



STUDIO  
MARINO

## Aggiornamento HR

NEWS GIUGNO 2023

**IL "PUNTO" SULLE ASSUNZIONI AGEVOLATE  
E LE PRESTAZIONI OCCASIONALI (voucher)  
CON LE NOVITA' DEL DECRETO LAVORO 2023**

*Seconda parte*





STUDIO  
MARINO

**ASSUNZIONI AGEVOLATE**



# Assunzioni agevolate

*GIOVANI – Evoluzione negli anni*



# Assunzioni agevolate

## Sgravio strutturale giovani – Legge di Bilancio 2018 e Legge di Bilancio 2020

Rif.normativo	Incentivo	Condizioni di spettanza	Esclusione
Legge Bilancio 2018:  L. n. 205/2017 art.1 c.100 e ss.	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ esonero dal versamento del <b>50% dei contributi previdenziali a carico ditta</b> con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL</li><li>➤ per un periodo massimo di <b>36 mesi</b></li><li>➤ nel <b>limite massimo</b> di importo pari a <b>3.000 euro</b> su base annua, riparametrato e applicato su base mensile</li></ul>	Ai datori di lavoro privati: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ che, <b>dal 01/01/2018 al 31/12/2018</b>, assumono lavoratori con contratto subordinato a tempo indeterminato, che, alla data di assunzione, non abbiano compiuto <b>30 anni di età</b> e non siano stati occupati a <b>tempo indeterminato</b> nell'arco della vita lavorativa</li><li>➤ per un periodo massimo di 12 mesi, fermo restando il limite massimo di importo pari a 3.000 euro su base annua, nei casi di <b>prosecuzione</b>, successiva al 31/12/2017, <b>di un contratto di apprendistato</b> in rapporto a tempo indeterminato, fermo restando il requisito anagrafico dei <b>29 anni e 364 giorni</b> alla data della conversione (<b>ANCORA IN VIGORE</b>)</li><li>➤ <b>dal 01/01/2018</b>, nei casi di <b>conversione di un contratto a tempo determinato</b> in contratto a tempo indeterminato, fermo restando il requisito anagrafico dei <b>29 anni e 364 giorni</b> alla data della conversione</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ contratti di apprendistato</li><li>➤ contratti di lavoro domestico</li><li>➤ contratti a chiamata</li><li>➤ dirigenti</li><li>➤ prestazioni di lavoro occasionale</li></ul>
Legge Bilancio 2020:  L. n. 160/2019 art.1 c.10	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ stesso incentivo previsto dalla Legge di Bilancio per il 2018</li></ul>	Ai datori di lavoro privati: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ che, <b>dal 01/01/2018 al 31/12/2020</b>, assumono lavoratori con contratto subordinato a tempo indeterminato, che, alla data di assunzione, non abbiano compiuto <b>35 anni di età</b> e non siano stati occupati a <b>tempo indeterminato</b> nell'arco della vita lavorativa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ contratti di apprendistato</li><li>➤ contratti di lavoro domestico</li><li>➤ contratti a chiamata</li><li>➤ dirigenti</li><li>➤ prestazioni di lavoro occasionale</li></ul>

# Assunzioni agevolate

*Sgravio strutturale giovani – Legge di Bilancio 2021*

Rif.normativo	Incentivo	Condizioni di spettanza	Esclusione
Legge Bilancio 2021: L. n. 178/2020 art.1 c.10 e ss.	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ esonero dal versamento del <b>100% dei contributi previdenziali a carico ditta</b> con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL</li><li>➤ per un periodo massimo di <b>36 mesi</b></li><li>➤ nel <b>limite massimo</b> di importo pari a <b>6.000 euro</b> su base annua, riparametrato e applicato su base mensile</li></ul>	Ai datori di lavoro privati: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ che, <b>dal 01/01/2021 al 31/12/2022</b>, assumono lavoratori con contratto subordinato a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, che, alla data di assunzione o conversione, non abbiano compiuto <b>36 anni di età</b> e non siano stati occupati a <b>tempo indeterminato</b> nell'arco della vita lavorativa</li><li>➤ che, <b>dal 01/01/2021 al 31/12/2022</b>, effettuano <b>assunzioni</b> in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti Regioni: <b>Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna</b>, per un periodo massimo di 48 mesi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ contratti di apprendistato</li><li>➤ contratti di lavoro domestico</li><li>➤ contratti a chiamata</li><li>➤ dirigenti</li><li>➤ prestazioni di lavoro occasionale</li></ul>

**N.B. Con la decisione dell'11/01/2022, la Commissione europea ha autorizzato la concedibilità dell'esonero per le assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato effettuate ENTRO il 30/06/2022.**

**Oggi l'esonero seppur vigente, non è immediatamente operativo poiché in attesa di autorizzazione.**

# Assunzioni agevolate

*Sgravio strutturale giovani – Legge di Bilancio 2023*

Rif.normativo	Incentivo	Condizioni di spettanza	Esclusione
Legge Bilancio 2023: L. n. 197/2022 art.1 c.297	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ esonero dal versamento del <b>100% dei contributi previdenziali a carico ditta</b> con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL</li><li>➤ per un periodo massimo di <b>36 mesi</b></li><li>➤ nel <b>limite massimo</b> di importo pari a <b>8.000 euro</b> su base annua, riparametrato e applicato su base mensile</li></ul>	<p>Ai datori di lavoro privati:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ che, <b>dal 01/01/2023 al 31/12/2023</b>, assumono lavoratori con contratto subordinato a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, che, alla data di assunzione o conversione, non abbiano compiuto <b>36 anni di età</b> e non siano stati occupati a <b>tempo indeterminato</b> nell'arco della vita lavorativa</li><li>➤ che, <b>dal 01/01/2023 al 31/12/2023</b>, effettuano <b>assunzioni in</b> una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti Regioni: <b>Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna</b>, per un periodo massimo di 48 mesi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ contratti di apprendistato</li><li>➤ contratti di lavoro domestico</li><li>➤ contratti a chiamata</li><li>➤ dirigenti</li><li>➤ prestazioni di lavoro occasionale</li></ul>

**N.B. L'efficacia della misura è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.**

**Oggi l'esonero seppur vigente, non è immediatamente operativo poiché in attesa di autorizzazione.**

# Assunzioni agevolate



*Giovani NEET – Decreto Lavoro 48/2023*

Rif.normativo	Incentivo	Condizioni di spettanza	Esclusione
Decreto Lavoro 2023:  Art. 27, D.L. 48/2023	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>60% della retribuzione media mensile lorda imponibile ai fini previdenziali;</b></li><li>➤ o del <b>20%</b> qualora faccia <b>cumulo</b> con l'agevolazione <b>under 36</b></li><li>➤ per un periodo massimo di <b>12 mesi</b></li><li>➤ nel <b>limite delle risorse disponibili</b> (richiesta preventiva all'Inps, per prenotare i fondi)</li></ul>	<p>Ai datori di lavoro privati:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ che, <b>dal 01/06/2023 al 31/12/2023</b>, assumono con contratto subordinato a tempo indeterminato, anche in somministrazione, o con contratto di apprendistato <b>giovani:</b></li><li>• con meno di 30 anni</li><li>• non lavorano e non sono iscritti a corsi di formazione (Neet)</li><li>• siano iscritti al programma "Iniziativa Occupazione Giovani"</li></ul> <p>I requisiti devono ricorrere congiuntamente.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ contratti di lavoro domestico</li></ul>

**Attese indicazioni INPS per l'utilizzo**

# Assunzioni agevolate

## Incentivo Lavoratori e/o Donne over 50

Rif.normativo	Incentivo	Condizioni di spettanza	Esclusione
Legge Fornero:  L. n. 92/2012 art.4 c.8 e ss.	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ esonero dal versamento del <b>50% dei contributi previdenziali a carico ditta</b></li><li>➤ per <b>12 mesi</b> per le <b>assunzioni a tempo determinato</b></li><li>➤ per <b>18 mesi</b> per le <b>assunzioni a tempo indeterminato</b></li><li>➤ per <b>18 mesi complessivi</b> per le <b>trasformazioni a tempo indeterminato</b> di rapporti a termine</li></ul>	Ai datori di lavoro privati: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ che, <b>dal 01/01/2013</b>, assumono <b>LAVORATORI</b> di età non inferiore a <b>50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi</b></li></ul>	
Legge Bilancio 2021:  L. n. 178/2020 art.1 c.16	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ esonero dal versamento del <b>100% dei contributi previdenziali a carico ditta</b></li><li>➤ nel <b>limite massimo</b> di importo pari a <b>6.000 euro</b> su base annua</li></ul>	Ai datori di lavoro privati: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ che, <b>nel biennio 2021-2022</b>, assumono <b>LAVORATRICI</b> svantaggiate:<ul style="list-style-type: none"><li>a. over 50 e disoccupate da oltre 12 mesi</li><li>b. di qualsiasi età e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi</li><li>c. di qualsiasi età, che svolgono professioni in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi</li><li>d. di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate (Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna) e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ contratti di apprendistato</li><li>➤ contratti di lavoro domestico</li><li>➤ contratti a chiamata</li><li>➤ prestazioni di lavoro occasionale</li></ul>
Legge Bilancio 2023:  L. n. 197/2022 art.1 c.298	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ esonero dal versamento del <b>100% dei contributi previdenziali a carico ditta</b></li><li>➤ nel <b>limite massimo</b> di importo pari a <b>8.000 euro</b> su base annua</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>estensione per l'anno 2023</b> delle condizioni di cui sopra</li></ul> <p><b>IN ATTESA AUTORIZZAZIONE AIUTI</b></p>	



# Assunzioni agevolate

## *Incentivo over 50*

Il Ministero del Lavoro, con circolare n. 34/2013, ha precisato che possono definirsi privi di impiego regolarmente retribuito:

- coloro che non abbiano prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi
- coloro che non abbiano svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito annuale minimo escluso da imposizione (4.800 euro per lavoro autonomo e 8.145 euro per lavoro parasubordinato)

**N.B. Con la decisione dell'11/01/2022, la Commissione europea ha autorizzato la concedibilità dell'esonero per le assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato effettuate ENTRO il 30/06/2022.**

**Oggi l'esonero seppur vigente, non è immediatamente operativo poiché in attesa di autorizzazione.**



# Assunzioni agevolate

## Decontribuzione Sud

Rif.normativo	Incentivo	Condizioni di spettanza	Esclusione
Decreto Agosto: D.L. n. 104/2020 art. 27	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ esonero dal versamento del <b>30% dei contributi previdenziali a carico ditta</b></li></ul>	Ai datori di lavoro privati, <b>dal 01/10/2020 al 31/12/2020:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ con riferimento ai rapporti di lavoro dipendente la cui sede di lavoro è situata in Regioni che nel 2018 presentavano un PIL pro capite inferiore al 75% della media UE o comunque compreso tra il 75% e il 90% e un tasso di occupazione inferiore alla media nazionale (vi rientrano le Regioni Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ settore agricolo</li><li>➤ lavoro domestico</li></ul>
Legge Bilancio 2021: L. n. 178/2020 art.1 c. 161 e ss.	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico ditta, modulato come segue:<ul style="list-style-type: none"><li>a. in misura pari al <b>30% fino al 31/12/2025</b></li><li>b. in misura pari al <b>20% per gli anni 2026 e 2027</b></li><li>c. in misura pari al <b>10% per gli anni 2028 e 2029</b></li></ul></li></ul>	Ai datori di lavoro privati, <b>dal 2021:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ alle condizioni di cui sopra</li></ul>	

L'efficacia della misura è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea che:

- con la decisione del 18 febbraio 2021 ha autorizzato la concedibilità dell'esonero fino al 31/12/2021
- con la decisione del 11 gennaio 2022 ha autorizzato la concedibilità dell'esonero fino al 30/06/2022
- con la decisione del 24 giugno 2022 ha autorizzato la concedibilità dell'esonero fino al 31/12/2022
- con la decisione del 6 dicembre 2022 ha autorizzato la concedibilità dell'esonero fino al 31/12/2023

# Assunzioni agevolate

## Agevolazione beneficiari NASpl

Rif.normativo	Incentivo	Condizioni di spettanza	Esclusione
Legge Fornero:  L. n. 92/2012 art.2 c.10 bis	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ agevolazione economica consistente in un contributo mensile pari al <b>20% dell'indennità mensile NASpl</b> residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore</li><li>➤ per un periodo massimo di <b>24 mesi</b></li></ul>	Ai datori di lavoro privati: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ che, <b>dal 01/01/2013</b>, assumono lavoratori in godimento dell'indennità NASpl o che ne abbiano fatto richiesta, con contratto a tempo pieno e indeterminato</li><li>➤ che, <b>dal 01/01/2013</b>, trasformano a tempo pieno e indeterminato un contratto a tempo determinato già instaurato con un lavoratore titolare di indennità NASpl</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ contratti di lavoro domestico</li><li>➤ contratti a chiamata</li><li>➤ prestazioni di lavoro occasionale</li></ul>

# Assunzioni agevolate

## Esonero contributivo beneficiari RDC

Rif.normativo	Incentivo	Condizioni di spettanza	Esclusione
Legge Bilancio 2023:  L. n. 197/2022 art.1 c. 294 e ss.	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ esonero dal versamento del <b>100% dei contributi previdenziali a carico ditta</b></li><li>➤ nel <b>limite massimo</b> di importo pari a <b>8.000 euro</b> su base annua, riparametrato e applicato su base mensile</li><li>➤ per un periodo massimo di <b>12 mesi</b></li></ul>	Ai datori di lavoro privati: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ che, <b>dal 01/01/2023 al 31/12/2023</b>, assumono beneficiari del reddito di cittadinanza con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato</li><li>➤ che, <b>dal 01/01/2023 al 31/12/2023</b>, trasformano i contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ contratti di apprendistato</li><li>➤ contratti di lavoro domestico</li><li>➤ contratti a chiamata</li><li>➤ prestazioni di lavoro occasionale</li></ul>

Tale esonero è alternativo all'incentivo previsto dal D.L. n. 4/2019, decreto istitutivo del RDC, che riconosceva al datore di lavoro le mensilità residue del RDC dovute al lavoratore in caso di assunzione.

N.B. L'efficacia della misura è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.

**Oggi l'esonero seppur vigente, non è immediatamente operativo poiché in attesa di autorizzazione.**

# Assunzioni agevolate

## Esonero contributivo beneficiari ASSEGNO D'INCLUSIONE



Rif.normativo	Incentivo	Condizioni di spettanza	Esclusione
Decreto Lavoro 2023:  Art. 10 D.L. 48/2023	<p><b>SOGGETTO A REGOLA DE MINIMIS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ esonero dal versamento del <b>100% dei contributi previdenziali a carico ditta</b></li><li>➤ nel <b>limite massimo</b> di importo pari a <b>8.000 euro</b> su base annua, riparametrato e applicato su base mensile</li><li>➤ per un periodo massimo di <b>12 mesi</b></li></ul> <p><b>SOGGETTO A REGOLA DE MINIMIS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ esonero dal versamento del <b>50% dei contributi previdenziali a carico ditta</b></li><li>➤ nel <b>limite massimo</b> di importo pari a <b>4.000 euro</b> su base annua, riparametrato e applicato su base mensile</li><li>➤ per un periodo massimo di <b>12 mesi</b></li></ul>	<p>Ai datori di lavoro privati:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ che, <b>dal 01/01/2024</b> assumono beneficiari dell'assegno di inclusione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o contratto di apprendistato</li><li>➤ che trasformano i contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato</li></ul> <p>Ai datori di lavoro privati:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ che, <b>dal 01/01/2024</b> assumono con contratti a tempo determinato o stagionali</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ contratti di lavoro domestico</li><li>➤ contratti a chiamata</li><li>➤ prestazioni di lavoro occasionale</li></ul>

# Assunzioni agevolate

## Esonero contributivo disabili

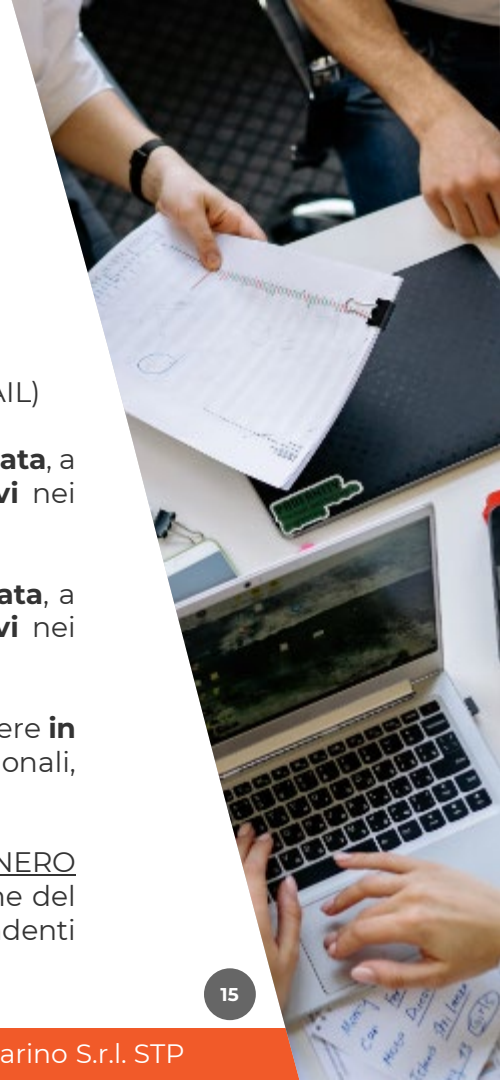
Rif.normativo	Incentivo	Condizioni di spettanza	Esclusione
Legge Disabili:  L. n. 68/1999 art.13	<p><b>(VERIFICARE SUSSISTENZA FONDI INPS)</b></p> <p>➤ Incentivo per un periodo massimo di <b>36 mesi</b>: nella misura dal <b>35% al 70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali</b> per ogni lavoratore disabile con:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria (Tabelle T.U. n. 915/1978)</li><li>• riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria (Tabelle T.U. n. 915/1978)</li></ul> <p>➤ Incentivo è previsto per un periodo massimo di <b>60 mesi</b>, in caso di assunzione di lavoratore con:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• disabilità intellettiva e psichica che comporti riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.</li></ul>	<p>Ai datori di lavoro privati, soggetti o meno all'obbligo di assunzione disabili, che:</p> <p>➤ dal 01/01/2016 assumono lavoratori disabili a tempo indeterminato o trasformano a tempo indeterminato un rapporto a termine, anche a tempo parziale</p>	<p>➤ contratti di apprendistato</p> <p>➤ contratti di lavoro domestico</p> <p>➤ contratti a chiamata</p> <p>➤ prestazioni di lavoro occasionale</p>

# Assunzioni agevolate

## Ulteriori condizioni per la fruizione degli incentivi

Il diritto alla legittima fruizione di un esonero contributivo è **sempre** subordinato alla sussistenza delle seguenti condizioni:

- Il datore di lavoro deve avere **DURC valido** (regolare versamento dei contributi INPS e INAIL)
- Il datore di lavoro non deve aver proceduto, nei **sei mesi precedenti l'assunzione agevolata**, a **licenziamenti individuali** per giustificato motivo oggettivo o a **licenziamenti collettivi** nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva
- Il datore di lavoro non deve procedere, nei **nove mesi successivi all'assunzione agevolata**, a **licenziamenti individuali** per giustificato motivo oggettivo o a **licenziamenti collettivi** nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva
- Il datore di lavoro deve rispettare le **disposizioni del CCNL** di riferimento, verificare di essere **in regola** con le **Disposizioni relative alla Sicurezza** e, qualora sussistano i requisiti dimensionali, con l'**assolvimento del collocamento obbligatorio** (disabili)
- **SOLO PER INCENTIVO OVER 50, ESONERO CONTRIBUTIVO BENEFICIARI RDC, ESONERO CONTRIBUTIVO DISABILI:** l'incentivo spetta **se** l'assunzione, la proroga o la trasformazione del rapporto di lavoro **realizzano un incremento occupazionale netto** del numero dei dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti



# Assunzioni agevolate

## *Incremento occupazionale netto*

Come da circolare INPS n. 111 del 24 luglio 2013, ai fini della valutazione dell'incremento occupazionale, il numero dei dipendenti deve essere calcolato in Unità di Lavoro Annuo (U.L.A.).

Per stabilire se l'assunzione di un lavoratore teoricamente portatore di un esonero determini un incremento occupazionale in termini di U.L.A., occorre considerare che:

- un lavoratore a tempo pieno e indeterminato, impiegato per tutto il periodo da considerare, vale 1 U.L.A.
- gli altri lavoratori valgono una frazione di U.L.A. in proporzione alla durata del contratto e all'eventuale percentuale di part-time
- i lavoratori assunti in sostituzione di altri lavoratori non si considerano, mentre rientra nel computo il lavoratore sostituito

L'**incremento occupazionale si verifica** quando la differenza tra la media occupazionale dei 12 mesi successivi e la media occupazionale dei 12 mesi precedenti il giorno dell'assunzione ha valore positivo.







STUDIO  
MARINO

**PRESTAZIONI OCCASIONALI  
(voucher)**



# Prestazione occasionale

## *Libretto di famiglia e contratto di prestazione occasionale (Voucher)*

L'art. 54-bis del D.L. n. 50/2017, introdotto dalla L. n. 96/2017, ha disciplinato il ricorso alle prestazioni occasionali secondo due distinte modalità di utilizzo:

- **Libretto di famiglia**, ossia un vero e proprio libretto del lavoro occasionale virtuale **riservato alle persone fisiche** che lo utilizzano, non nell'esercizio dell'attività professionale o d'impresa, ma per remunerare piccoli lavori domestici (inclusi i lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione), l'assistenza domiciliare a bambini, persone anziane, ammalate o con disabilità, l'insegnamento privato supplementare. Il pagamento di questa prestazione avviene tramite voucher o buono lavoro del valore generico di **€ 10,00 per ogni ora di lavoro** (€ 8,00 netti).
- **Contratto di prestazione occasionale (Voucher)**, ossia una nuova tipologia di contratto da attivare sul portale dell'Inps **riservato a professionisti, imprenditori**, lavoratori autonomi, associazioni, fondazioni ed altri enti di natura privata, nonché amministrazioni pubbliche. Il pagamento di questa prestazione avviene tramite voucher o buono lavoro del valore generico di **€ 12,53 per ogni ora di lavoro** (€ 9,00 netti), peraltro, la prestazione deve avere durata minima di 4 ore.



# Prestazione occasionale (voucher)

Rif.normativo	Limiti dimensionali	Limiti economici	Limiti durata
Legge Bilancio 2023:  L. 197/2022	<b>10 lavoratori</b> subordinati assunti a tempo indeterminato	Importo massimo di <b>compenso erogabile</b> per anno civile: <ul style="list-style-type: none"> <li>• singolo utilizzatore alla totalità dei prestatori € 10.000,00</li> <li>• singolo prestatore alla totalità degli utilizzatori € 5.000,00</li> <li>• singolo prestatore in favore di singolo utilizzatore € 2.500,00</li> </ul>	per la generalità degli utilizzatori, <b>280 ore</b> nell'arco dello stesso anno civile (1° gennaio-31 dicembre)



Rif.normativo	Limiti dimensionali	Limiti economici	Limiti durata
Decreto Lavoro 2023:  Art. 37 D.L. 48/2023	<b>25 lavoratori</b> subordinati assunti a tempo indeterminato  <b>SOLO</b> utilizzatori che operano <b>nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento</b>	Importo massimo di <b>compenso erogabile</b> per anno civile: <ul style="list-style-type: none"> <li>• singolo utilizzatore alla totalità dei prestatori, <b>€ 15.000,00</b></li> <li>• singolo prestatore alla totalità degli utilizzatori € 5.000,00</li> <li>• singolo prestatore in favore di singolo utilizzatore, € 2.500,00</li> </ul> <b>SOLO</b> utilizzatori che operano <b>nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento</b>	per la generalità degli utilizzatori, <b>280 ore</b> nell'arco dello stesso anno civile (1° gennaio-31 dicembre)

**Grazie!**

**STUDIOMARINO SRL**

**[comunicazione@studiomarinosrl.it](mailto:comunicazione@studiomarinosrl.it)**

011 071 1200

*Sede di Torino:*

Via Orvieto 19, 10143 - Torino

*Sede di Manta (CN):*

S.S. Laghi Avigliana 161, 12030 - Manta (CN)

**[www.studiomarinosrl.com](http://www.studiomarinosrl.com)**

