



Aggiornamento HR

NEWS MARZO 2023

Studiomarino

Dimissioni del lavoratore padre

N E W S

A seguito delle disposizioni normative introdotte dal decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, l'INPS ha fornito i chiarimenti relativamente alla **richiesta della NASPI** da parte del **Padre lavoratore** che **abbia fruito del Congedo di paternità obbligatorio (e/o del congedo alternativo del padre)** e che presenti le **dimissioni volontarie** entro il primo anno di vita del bambino.



Dimissioni del lavoratore padre

N E W S

In cosa consiste il Congedo Obbligatorio del Padre?

Il **congedo obbligatorio per il padre lavoratore**, è pari a 10 giorni (In caso di parto plurimo, la durata del congedo è aumentata a venti giorni lavorativi), retribuiti al 100%, e può essere fruito **dai due mesi** precedenti la data presunta del parto, **fino al quinto mese dalla nascita** del bambino.

Questo tipo di congedo è:

- Fruibile durante il congedo della madre lavoratrice;
- Compatibile con il congedo di paternità alternativo alla madre, di 5 mesi (utilizzabile dal padre qualora si verificano circostanze quali, ad esempio la morte o una grave infermità della madre).

Quali sono le tutele previste per il padre che fruito il congedo?

- In caso di fruizione del congedo di paternità, sarà tutelato dal **divieto di licenziamento**, fino al compimento dell'anno di vita del bambino.
- Avrà diritto, in caso di dimissioni volontarie durante il primo anno di vita del bambino alla **NASPI**.
- **Non** sarà tenuto al **rispetto del periodo di preavviso**.
- Dovrà **convalidare le dimissioni** presso l'ITL competente.

Tirocini Extra Curricolari

N E W S

L'Ispettorato nazionale del lavoro, con la nota del 14/03/2023, ha chiarito che il cittadino straniero non comunitario, soggiornante in Italia con regolare permesso di soggiorno rilasciato per **motivi di studio o formazione professionale**, può svolgere **tirocini curriculari ed extracurriculari**.

A tal proposito si sottolinea come il Tirocinio sia uno **strumento di formazione ed orientamento** che, nel principio di parità di trattamento, è stato ritenuto debba poter essere applicato anche ai cittadini extracomunitari.

Riportiamo nella slide successiva i chiarimenti forniti.



Tirocini Extra Curricolari

N E W S

	TIROCINANTE SOGGIORNANTE IN ITALIA	TIROCINANTE RESIDENTE ALL'ESTERO
Casistica	Tirocinio da instaurarsi con un cittadino extra-comunitario regolarmente soggiornante in Italia con permesso di soggiorno rilasciato per motivi di studio	Ipotesi di tirocinio da instaurarsi con un cittadino extra-comunitario non soggiornante in Italia ma all'estero con permesso di soggiorno rilasciato per motivi di studio
Normativa applicabile ed autorizzazioni	Si applica integralmente la normativa regionale in materia di tirocinio formativi e di orientamento	Sono necessarie specifiche autorizzazioni da parte delle direzioni provinciali del lavoro (TU Immigrazione). Qualora il cittadino extra-comunitario intenda completare il percorso di formazione iniziato nel Paese di origine, realizzando un'esperienza professionalizzante presso un soggetto ospitante in Italia, potrà farvi ingresso con un visto per studio/tirocinio rilasciato dalla Rappresentanza diplomatico-consolare territorialmente competente.

	TIROCINIO CURRICULARE	TIROCINIO EXTRA CURRICULARE
Attività permesse	Possono essere svolte tutte le attività previste dal corso di studi o formazione professionale per cui è stato rilasciato il permesso di soggiorno, in quanto rientranti nelle finalità per le quali il permesso di soggiorno è stato rilasciato;	È necessario verificare la compatibilità delle attività da svolgere nell'ambito del tirocinio con l'espletamento del percorso di studio o formazione professionale al rilascio del titolo di ingresso anche alla luce di quanto prevede la normativa regionale

Buoni Benzina 2023

N E W S



In attesa della conversione del decreto Trasparenza carburanti (D.L. n. 5/2023), che ha previsto la proroga dell'esenzione fiscale dei «Buoni Benzina», anche per l'anno 2023, evidenziamo come in realtà, la bozza delle legge di conversione **prevede l'esenzione fiscale ma non quella contributiva.**

In altre parole, a differenza di quello che è stato nel 2022, **il datore di lavoro ed il lavoratore dovrebbero pagare, sui «buoni Benzina» 2023, i contributi.**

Prudenzialmente è quindi meglio, prima di procedere con eventuali erogazioni, attendere la pubblicazione in gazzetta ufficiale della legge.

Comunicazione Lavori usuranti

N E W S

Entro il 31 marzo, i datori di lavoro che impiegano dipendenti addetti a c.d. **lavorazioni usuranti** hanno l'obbligo di inviare al Ministero del Lavoro la **comunicazione annuale relativa al monitoraggio dei lavoratori impegnati nelle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti** (D. Lgs. 67/2011)

I dipendenti addetti a lavorazioni particolarmente faticose e pesanti hanno, infatti, diritto di usufruire di un **accesso anticipato al pensionamento** e affinché ciò sia possibile è necessario che i datori di lavoro denunciino i periodi nei quali ogni lavoratore abbia svolto nell'anno precedente le lavorazioni rientranti nel concetto di lavori usuranti.



Comunicazione Lavori Usuranti

N E W S

Quali sono i soggetti che rientrano nel campo di tutela dei «Lavori Usuranti»?

- Lavoratori impegnati in **mansioni particolarmente usuranti** (art. 2 D.M. Min. lav. 19 maggio 1999): ad esempio lavoratori che lavorino in cave o gallerie.
- **Lavoratori dipendenti notturni** così come definiti dall'art. 1, co. 1, lett. B) del D. Lgs. 67/2011.
- **Lavoratori addetti alla c.d. “linea a catena”** alle dipendenze di imprese per le quali operano specifiche voci di tariffa INAIL, ovvero gli addetti all'interno di un processo produttivo in serie, contraddistinto da un ritmo determinato da misurazione di tempi di produzione con mansioni organizzate in sequenze di postazioni, che svolgano attività caratterizzate dalla ripetizione costante dello stesso ciclo lavorativo.
- **Conducenti di veicoli di capienza complessiva non inferiori a 9 posti** adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo.

**Per informazioni e chiarimenti
scrivi a:**

comunicazione@studiomarinosl.it

011 071 1200

STUDIOMARINO SRL

Sede di Torino:

Via Orvieto 19 10143 Torino

Sede di Manta (CN):

S.S. Laghi Avigliana, 161, 12030 Manta CN

www.studiomarinosl.com



STUDIO
MARINO