



### Smart Working Lavoratori Fragili

La conversione in Legge del Decreto Milleproroghe estende, fino al 30 giugno 2023, la procedura dello smart working emergenziale per i lavoratori dipendenti "fragili" e per i genitori di under 14 del settore privato.

Questa tipologia di lavoratori, potranno quindi continuare ad espletare la prestazione lavorativa in modalità Smart Working anche senza accordo individuale, purchè venga in ogni caso effettuata la comunicazione prevista al Ministero del Lavoro e venga consegnata la documentazione predisposta dall'INAIL.



### Flussi di Ingresso lavoratori Extra UE

Sono state definite le quote di ingresso per i lavoratori stagionali e non da Paesi Extra UE.

A partire dal 30 gennaio 2023 è disponibile l'applicativo per la precompilazione dei moduli di domanda di nulla osta da trasmettere per via telematica.

Il termine ultimo di presentazione delle domande è il 31 dicembre 2023. In ogni caso, raggiunta la capienza massima prevista (qualora avvenga prima del 31/12/2023, non sarà possibile presentare ulteriori domande)

È necessario che il datore di lavoro prima dell'invio della richiesta di nulla osta al lavoro verifichi, attraverso un apposito modulo, tramite il Centro per l'Impiego competente, che non vi siano altri lavoratori già presenti sul territorio nazionale disponibili a ricoprire il posto di lavoro per cui si ha intenzione di assumere il lavoratore che si trova all'estero.



### Modello CU 2023: le novità

Entro il 16 Marzo 2023, i datori di lavoro dovranno trasmettere le Certificazioni Uniche relative ai redditi da lavoro dipendente ed assimilati erogati nel 2022.

Ricordiamo che qualora siano stati erogati altre tipologie di redditi (Es: redditi da lavoro autonomo), il datore di lavoro potrà optare per invii separati (per cui una parte viene trasmessa, ad esempio dal Consulente del Lavoro ed una parte dal Commercialista).

Relativamente alle CU relative ai redditi da lavoro dipendente ed assimilati, queste sono le principali novità del 2023:

- Le detrazioni per i figli a carico sono state, salvo alcune eccezioni, state sostituite dall'Assegno Unico Universale, a partire dal 01/03/2022;
- Il trattamento integrativo spetta solo per i redditi fino a 15.000€ e (con alcune limitazioni) fino a 28.000€;
- Occorrerà tener conto della soglia di esenzione dei Fringe Benefit, prevista solo per il 2022, che sono esenti fino a 3.000€ e del Buono carburante da 200€



### Commercio: una tantum ed acconto futuri aumenti

Il rinnovo del CCNL Commercio ha previsto, per i lavoratori in forza nel periodo gennaio 2020-dicembre 2022, un importo una tantum (che varia in base al livello di inquadramento), corrisposto, in parte nella busta paga di Gennaio 2023 ed in parte nella busta paga di Marzo 2023.

A partire dal 01/04/2023, verrà erogato a ciascun lavoratore un importo a titolo di «Acconto futuri aumenti», il cui ammontare varia a seconda del livello di inquadramento.



### Contributi lavoratori domestici

L'INPS, con la circolare n. 13 del 2 febbraio 2023, aggiorna gli importi dei contributi dovuti per l'anno 2023 per i lavoratori domestici a seguito della variazione annuale dell'indice ISTAT.

Retribuzione oraria effettiva	Contribuzione Oraria
Fino a 8,92€	1,59€
Da 8,92€ a 10,06€	1,78€
Oltre 10,86€	2,17€
In caso di contratto di lavoro superiore alle 24 ore settimanali	1,15€