



STUDIO
MARINO

Chiedilo alla Consulente del Lavoro

Webinar 24 Gennaio Laura Quassolo



Legge di Bilancio 2023:
Novità per i lavoratori ed i datori di lavoro



Gennaio 2023 - Speciale Legge di Bilancio 2023

Novità per i lavoratori ed i datori di lavoro

1. **Sgravi nuove assunzioni**
2. Esonero contributivo dipendenti
3. Congedo Parentale
4. Detassazione Premi di Produttività
5. Prestazioni di lavoro occasionale
6. Smart Working
7. Buoni benzina 2023



Sgravi Assunzione

Donne svantaggiate

Giovani

Percettori del Reddito di
cittadinanza

24 Gennaio 2023
Speciale Legge di Bilancio



Sgravi Assunzione

Donne Svantaggiate

Necessaria autorizzazione
Commissione Europea

La Legge di Bilancio 2023, va a rafforzare gli sgravi (già in vigore) a favore dei datori di lavoro che assumano Donne Svantaggiate.

Il beneficio spetta nel caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato e di trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 (art. 1, c. 298, L. n. 197/2022).



Soggetti beneficiari

L'esonero contributivo, previsto in misura totale, è confermato con un nuovo limite massimo di importo pari a 8.000 euro annui in favore dei datori di lavoro che assumono donne in possesso di uno dei seguenti requisiti:

1. almeno 50 anni di età e disoccupate da oltre dodici mesi;
2. di qualsiasi età, con residenza in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
3. di qualsiasi età che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità di genere, con un tasso di disparità uomo-donna che superi di almeno il 25% la disparità media uomo-donna, e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
4. di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi.

Sgravi Assunzione

Donne Svantaggiate

Necessaria autorizzazione
Commissione Europea

Misura e durata dell'esonero



Ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, l'esonero è riconosciuto:

- nella misura del 100% dei contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro (con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL);
- nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro annui;
- per un periodo massimo di diciotto mesi (dodici mesi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato).

Ipotesi di decadenza

Le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.

Sgravi Assunzione

Under 36

**Necessaria autorizzazione
Commissione Europea**

La Legge di Bilancio 2023, va a rafforzare anche le nuove assunzioni a tempo indeterminato e le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato di giovani (Under 36) effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 (art. 1, c. 297, L. n. 197/2022).

Soggetti beneficiari

Target del beneficio sono i lavoratori che al momento dell'assunzione o della trasformazione non abbiano ancora compiuto 36 anni e che non siano mai stati occupati precedentemente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro.



Misura dell'esonero e durata

Ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, l'esonero è riconosciuto:

- nella misura del 100% dei contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro (con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL);
- nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro annui;
- per un periodo massimo di trentasei mesi. Il periodo di fruizione viene elevato a quarantotto mesi per le assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.

Sgravi Assunzione

Under 36

Necessaria autorizzazione
Commissione Europea

Rapporti di lavoro incentivati

L'incentivo spetta per:

- le assunzioni a tempo indeterminato;
- le trasformazioni di contratti già in essere in contratti a tempo indeterminato;

Restano esclusi:

- i rapporti di apprendistato;
- i contratti di lavoro domestico;
- le assunzioni effettuate entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio;
- dirigenti



Limiti di Fruizione

Il datore di lavoro non deve aver proceduto, nei sei mesi precedenti l'assunzione, né procedere, nei nove mesi successivi alla stessa, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.

Sgravi Assunzione

Perceutori di Reddito di Cittadinanza

La Legge di Bilancio 2023 inserire un nuovo sgravio a favore dei datori di lavoro che assumano o trasformino, a tempo indeterminato, beneficiari del Reddito di Cittadinanza nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023.

N.B. Sono esclusi i rapporti di lavoro domestico.

Durata e misura dello sgravio

L'esonero è riconosciuto nella misura del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL:

- per un periodo massimo di 12 mesi;
- nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.

L'efficacia della misura è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.
Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

Alternatività del beneficio

L'esonero introdotto dalla Legge di Bilancio 2023 è alternativo rispetto allo sgravio riconosciuto dalla Legge di Bilancio 2022 (art. 1, c. 74, lett. g), n. 1), L. 30 dicembre 2021, n. 234), pari al minore importo tra:

- contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore;
- importo mensile del Reddito di cittadinanza spettante al nucleo familiare;
- importo di 780 euro mensili.

24 Gennaio 2023
Speciale Legge di Bilancio

Necessaria autorizzazione
Commissione Europea



Sgravi Assunzione

Decontribuzione SUD



La Commissione europea ha approvato, la richiesta di autorizzare l'estensione per ulteriori 12 mesi (quindi per tutto il 2023) della durata dell'esonero contributivo per sostenere le imprese dell'Italia Meridionale nel contesto della guerra con l'Ucraina, nonché di aumentare il budget di 5,7 milioni di euro e i massimali per impresa fino a 2 milioni (ML comunicato 7 dicembre 2022).

L'agevolazione autorizzata prevede per tutto il 2023, con riferimento ai rapporti di lavoro dipendente, un esonero contributivo del 30% in favore dei datori di lavoro privati con sede in una delle Regioni del Sud.

Gennaio 2023 - Speciale Legge di Bilancio 2023

Novità per i lavoratori ed i datori di lavoro

1. Sgravi nuove assunzioni
2. **Esonero contributivo dipendenti**
3. Congedo Parentale
4. Detassazione Premi di Produttività
5. Prestazioni di lavoro occasionale
6. Smart Working
7. Buoni benzina 2023



Esonero Contributivo

Sgravio contributivo dipendenti fino al 3%

La legge di Bilancio 2023 (Legge n. 197/2022, art. 1 c. 281) ha previsto anche per il 2023, alle medesime modalità e con gli stessi criteri di cui all'art. 1, c. 1212 L. n. 234/2021, l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori dipendenti.

L'esonero è riconosciuto, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023:

- in misura pari al 2% se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 2.692 euro ;
- in misura pari al 3% se la retribuzione imponibile mensile del lavoratore (compresa la tredicesima) sia inferiore a € 1.923.

	Lavoratori con Retribuzione mensile minore di 1.923€*	Lavoratori con Retribuzione mensile compresa fra 1.923€ e 2.692€*
Aliquota di Sgravio a favore del dipendente	3%	2%
Periodo dell'esonero	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2023 - 31/12/2023

Gennaio 2023 - Speciale Legge di Bilancio 2023

Novità per i lavoratori ed i datori di lavoro

1. Sgravi nuove assunzioni
2. Esonero contributivo dipendenti
3. **Congedo Parentale**
4. Detassazione Premi di Produttività
5. Prestazioni di lavoro occasionale
6. Smart Working
7. Buoni benzina 2023



Congedi parentali

Un mese pagato all'80%



La legge di Bilancio 2023 va a modificare anche il trattamento economico del congedo parentale, prevedendo che una delle mensilità di congedo fruita da uno dei due genitori entro il sesto anno di età del figlio sia indennizzata in misura pari all'80% della retribuzione.

L'innalzamento del trattamento economico si applica, in favore del padre o della madre che terminino rispettivamente il periodo di congedo di maternità (ex art. 16 dlgs n. 151/2001) o il periodo di congedo di paternità (obbligatorio e/o alternativo ex artt. 27 bis-28 dlgs n. 151/2001) dopo il 31 dicembre 2022

Gennaio 2023 - Speciale Legge di Bilancio 2023

Novità per i lavoratori ed i datori di lavoro

1. Sgravi nuove assunzioni
2. Esonero contributivo dipendenti
3. Congedo Parentale
4. **Detassazione Premi di Produttività**
5. Prestazioni di lavoro occasionale
6. Smart Working
7. Buoni benzina 2023



Detassazione premi di risultato

Lavoratori Dipendenti



La legge di Bilancio 2023 ha previsto la riduzione dal 10% al 5% dell'imposta sostitutiva all'Irpef e alle addizionali regionali e comunali sulle somme erogate sotto forma di premi di produttività di cui all'art. 1, c. 182, L. n. 208/2015.

È una misura valida per il solo 2023, a favore dei lavoratori qualora la somma sia erogata a seguito di accordi aziendali e territoriali con i quali si prevedono incrementi di produttività, redditività, qualità e innovazione dei processi aziendali.

Detassazione premi di risultato

Lavoratori Dipendenti



Importo detassabile

- Fino ad un massimo di 3,000€ annuali (elevabili a 4,000€ nel caso di coinvolgimento paritetico dei lavoratori);
- Se previsto nell'accordo, il lavoratore può convertirlo in welfare



Procedura

- Sottoscrizione di un accordo sindacale (territoriale o aziendale)
- Deposito annuale dell'accordo con relativi obiettivi entro 30 giorni dalla firma



Destinatari

- Lavoratori dipendenti (esclusi CO,CO,CO; amministratori e Tirocinanti)
- Nell'anno di imposta precedente non devono aver avuto un reddito superiore agli 80,000€



Risultati premiabili

- Obiettivi legati alla produttività, produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione.
- I risultati devono essere oggettivamente verificabili e deve essere definito un periodo congruo di valutazione

Detassazione premi di risultato

Lavoratori Dipendenti

	Pdr in denaro Anno 2022	Pdr in denaro Anno 2023	Pdr in beni e servizi di welfare anno 2022 - 2023
Valore PDR	2.500,00	2.500,00	2.500,00
Contributi INPS c/lavoratore (9,40%)	237,25	237,25	===
Imponibile imposta sostitutiva	2.263	2.263	===
Aliquota imposta sostitutiva	10%	5%	===
Imposta sostitutiva	226,30	113,15	===
Netto percepito	2.036,45	2.149,60	2.500,00

Gennaio 2023 - Speciale Legge di Bilancio 2023

Novità per i lavoratori ed i datori di lavoro

1. Sgravi nuove assunzioni
2. Esonero contributivo dipendenti
3. Congedo Parentale
4. Detassazione Premi di Produttività
5. **Prestazioni di lavoro occasionale**
6. Smart Working
7. Buoni benzina 2023



Prestazioni Lavoro Occasionale

Voucher INPS: cosa cambia

La legge di bilancio (commi 342 e ss.) interviene sulla attuale disciplina di riferimento della prestazione occasionale (articolo 54-bis del menzionato decreto legge 50/2017) con modifiche che, ne ampliano, sotto certi aspetti considerevolmente, il perimetro di efficacia, tramite:



- a) l'aumento del limite massimo (da 5.000 a 10.000 euro l'anno) dei compensi che possono essere corrisposti da ciascun utilizzatore (resta inalterato il limite a euro 5 mila dei compensi percepibili da ciascun prestatore con riferimento alla totalità degli utilizzatori);
- b) il ricorso alle prestazioni occasionali anche da parte degli utilizzatori che occupano fino a 10 lavoratori a tempo indeterminato (precedentemente 5);
- c) inoltre, le nuove disposizioni si applicano, nei limiti indicati, anche alle attività lavorative di natura occasionale svolte nell'ambito delle attività di discoteche, sale da ballo, night-club e simili, di cui al codice ATECO 93.29.1

Gennaio 2023 - Speciale Legge di Bilancio 2023

Novità per i lavoratori ed i datori di lavoro

1. Sgravi nuove assunzioni
2. Esonero contributivo dipendenti
3. Congedo Parentale
4. Detassazione Premi di Produttività
5. Prestazioni di lavoro occasionale
6. **Smart Working**
7. Buoni benzina 2023



Diritto allo Smart Working

Proroga solo per le patologie indicate dal Decreto Salute



La proroga del diritto a svolgere la prestazione in modalità di lavoro agile fino al 31 marzo 2023 è riservata ai dipendenti pubblici e privati affetti dalle patologie e condizioni elencate dal Dm Salute del 4 febbraio 2022, adottato in base all'articolo 17, comma 2, del Dl 221/2021.

I «lavoratori fragili» (disabili gravi; con figli disabili gravi; caregivers) hanno il diritto di priorità nell'accoglimento delle richieste di lavoro agile.

Gennaio 2023 - Speciale Legge di Bilancio 2023

Novità per i lavoratori ed i datori di lavoro

1. Sgravi nuove assunzioni
2. Esonero contributivo dipendenti
3. Congedo Parentale
4. Detassazione Premi di Produttività
5. Prestazioni di lavoro occasionale
6. Smart Working
7. Buoni benzina 2023



Buoni Benzina



200€ anche per il 2023

Decreto sulla trasparenza del
prezzo dei carburanti
In attesa di chiarimenti sembrano
confermate le regole del 2022!

Modalità di erogazione	Il buono benzina può essere riconosciuto anche al singolo lavoratore come trattamento ad personam e senza necessità di preventivi accordi contrattuali, a meno che i buoni non siano erogati in sostituzione dei premi di risultato.
Periodo di erogazione	Ai fini dell'esenzione, il buono carburante deve essere erogato entro il 12 gennaio 2024
Cumulabilità	I buoni benzina o titolo equivalenti possono essere cumulati con l'eventuale buono benzina rientrante nei beni e servizi fino a 258,23 annui con la conseguenza che il "plafond" massimo per l'anno 2023 per l'acquisto di carburanti può essere innalzato a 458,23 totali.
Destinatari	Lavoratori dipendenti privati, indipendentemente dalla soglia del reddito (rimangono esclusi: Co.co.co; amministratori; Stagisti)
In Busta Paga	È bene che il datore di lavoro indichi in modo separato i «Buoni Carburante» da I Fringe Benefit (erogabili fino al limite di esenzione di 258€)
Deducibilità	Se connesso al rapporto di lavoro, il buono carburante è deducibile per il Datore di Lavoro

Grazie!

Laura Quassolo
Consulente del Lavoro

l.quassolo@studiomarinosl.it
011 071 1200

STUDIOMARINO SRL
Sede di Torino:
Via Orvieto 19 10143 Torino

Sede di Manta (CN):
S.S. Laghi Avigliana, 161, 12030 Manta CN

www.studiomarinosl.com

