



STUDIO  
MARINO

# Chiedilo alla Consulente del Lavoro

Webinar 29 novembre- Laura Quassolo



# FOCUS su: FRINGE BENEFIT

# Novembre 2022

## Speciale Fringe Benefit

1. Fringe benefit: cosa sono
2. I principali Fringe Benefit
3. Tassazione dei Fringe Benefit
4. Novità del 2022



# Novembre 2022

## Speciale Fringe Benefit

1. **Fringe benefit: cosa sono**
2. I principali Fringe Benefit
3. Tassazione dei Fringe Benefit
4. Novità del 2022



# Fringe Benefit

## *Cosa sono*

I fringe benefits sono **compensi in natura**, costituiti da beni o servizi, **attribuiti dal datore di lavoro**, in aggiunta al compenso contrattualmente previsto per la prestazione lavorativa, al fine di:

- ✓ fidelizzare i lavoratori
- ✓ incentivare la produttività
- ✓ ottenere maggiore flessibilità salariale.

Tali compensi sono tassati, ferma restando una soglia di esenzione (ordinariamente 258€). Al superamento della soglia **l'intero valore del benefit concorre a formare il reddito**.

**Importante:** Per alcuni beni (veicoli ad uso promiscuo, prestiti, fabbricati) sono stabiliti speciali criteri di **determinazione forfetaria** dei valori da assoggettare a tassazione.

# Fringe Benefit

*Cosa sono*

## IMPORTANTE:

**Non costituiscono fringe benefit** in nessun caso le spese sostenute dal datore di lavoro per l'acquisto di beni e servizi da destinare ai dipendenti non per la loro sfera personale ma **per svolgere l'attività lavorativa**.

SI FRINGE BENEFIT
Costi per i dipendenti nel loro interesse e per un utilizzo privato
ESEMPI
beni e servizi
autovetture uso promiscuo
concessione di immobili
prestiti
mensa o buoni pasto
trasporto collettivo

NO FRINGE BENEFIT
Costi per i dipendenti nell'interesse del datore di lavoro e per un utilizzo esclusivo aziendale
ESEMPI
indumenti di lavoro
corsi di aggiornamento professionale
rimborsi spese per trasferte
rimborsi spese per utilizzo aziendale di beni personali
visite mediche ai fini della sicurezza sul lavoro
assicurazioni professionali

# Fringe Benefit

## Fringe VS Welfare Aziendale

	<b>Fringe Benefit</b>	<b>Servizi di Welfare aziendale</b>
Destinatari	Possono essere offerti sia alla generalità dei dipendenti che «Ad personam»	Devono essere offerti a tutti i dipendenti o a categorie
Regolamentazione	Non necessaria	Necessaria ai fini della piena esenzione e della deducibilità
Tassazione	Possono essere soggetti a limitazioni (es: 258€) oppure a tassazioni forfettarie	Esenti
Oggetto	Qualsiasi bene/servizio (es: autovettura, prestiti, alloggio...)	Servizi o beni con finalità sociale, assistenziale, ricreativa, educativa o di culto

# Novembre 2022

## Speciale Fringe Benefit

1. Fringe benefit: cosa sono
2. **I principali Fringe Benefit**
3. Tassazione dei Fringe Benefit
4. Novità del 2022





# Fringe Benefit

*I principali*



Beni e servizi



Autovetture ad uso promiscuo



Fabbricati



Prestiti



Stock Option



Mensa aziendale e prestazioni sostitutive

29 Novembre 2022  
**Speciale Fringe Benefit**

# Novembre 2022 Speciale Fringe Benefit

1. Fringe benefit: cosa sono
2. I principali Fringe Benefit
3. **Tassazione dei Fringe Benefit**
4. Novità del 2022



# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit – Beni e servizi

I beni e servizi che il datore di lavoro eroga ai dipendenti (esclusi i buoni pasto) sono inclusi nel reddito imponibile e sono valutati al "valore normale" dei beni e servizi concessi.



Per la determinazione del valore si fa riferimento:

1. ai **listini o tariffe del soggetto che ha fornito i beni o servizi** e, in mancanza, ai listini delle Camere di commercio ed alle tariffe professionali, tenendo conto degli sconti d'uso;
2. al **prezzo mediamente praticato dall'azienda nelle cessioni ai grossisti**, per i generi in natura prodotti dall'azienda e ceduti ai dipendenti (gratuitamente o meno).

Esempi	Beni e Servizi offerti direttamente dal datore di lavoro
	Buoni spesa per generi alimentari
	Buoni spesa per shopping
	Buoni spesa per acquisti vari
	Buoni carburante
	Ricariche telefoniche

# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit – Beni e servizi



SOGGETTI BENEFICIARI	REGIME FISCALE E CONTRIBUTIVO	MODALITA' DI EROGAZIONE
<b>dipendenti e collaboratori</b>	<p>benefits non soggetti a regime fiscale e contributivo, solo se il valore dei beni e dei servizi prestati è di <b>importo non superiore a euro 258,23 annui</b> (euro <b><u>3.000,00 per il 2022</u></b>)</p> <p>se il valore dei benefits eccede nell'anno tale limite, <b><u>l'intera somma è soggetta a contribuzione e tassazione</u></b></p>	<p>nessuna erogazione in denaro al dipendente</p> <p>pagamento diretto del datore di lavoro al fornitore del servizio</p> <p>Possibilità di utilizzare buoni nominali non cedibili</p>

# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit – Beni e servizi



### Esempio di calcolo del fringe benefit con limite ordinario di 258,23 euro

**Caso 1.** Dipendente con retribuzione lorda annuale di €26.000 senza altri benefit cui viene erogato buono spesa per acquisti vari pari a €200.

Lordo annuale: €26.000

Fringe benefit: totalmente esente

Retribuzione imponibile annuale : €26.000

**Caso 2.** Dipendente con retribuzione lorda annuale di €26.000 con benefit auto aziendale uso promiscuo di valore a 1860€ annuali cui viene erogato buono spesa per acquisti vari pari a €200.

Lordo Annuale : €26.000

Fringe benefit: €200+ €1860 > 258,23 -> valore interamente soggetto a tassazione

Retribuzione imponibile annuale : €26.000 + €2060 = €28.060

**Con il limite previsto per il 2022 pari a €3.000, anche il Dipendente2 avrà un fringe benefit totalmente esente.**

# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit – Autovetture ad uso promiscuo



Gli autoveicoli, i motocicli e i ciclomotori che il datore di lavoro ha assegnato a uno specifico dipendente per espletare l'attività di lavoro e per i quali ha consentito anche l'uso personale da parte dello stesso, per esempio per recarsi al lavoro (uso promiscuo), concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente in modo forfetario.

Ai fini della determinazione del valore si assume un **ammontare pari al 30% dell'importo corrispondente a una percorrenza annua convenzionale di 15 mila chilometri** calcolato sulla base del costo chilometrico di esercizio (desumibile dalle tabelle nazionali ACI)

L'importo viene **trattenuto direttamente in busta paga al dipendente**, in cambio della possibilità di utilizzare il mezzo anche a fini personali.

# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit – Autovetture ad uso promiscuo

Nuove regole dal 1° luglio 2020

**Base di calcolo: percorrenza convenzionale 15.000 km/anno tariffe ACI**

<b>Veicoli</b>	<b>Contratti fino al 30 giugno 2020</b>	<b>Contratti dal 1° luglio 2020</b>
Emissioni Co2 fino a 60g/km	30%	25%
Emissioni Co2 > 60g/km ma < 160g/km	30%	30%
Emissioni Co2 >160g/km ma < 190g/km	30%	40% (50% dal 2021)
Emissioni Co2 > 190g/km	30%	50% (60% dal 2021)



Le nuove regole non riguardano la base di calcolo del fringe benefit, che resta ancorata alla percorrenza convenzionale di 15.000 chilometri calcolata sulla base delle tabelle ACI, ma le percentuali da applicare al valore forfetario del benefit. Le percentuali diminuiscono al diminuire delle emissioni CO2 e aumentano all'aumentare delle emissioni CO2.

# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit – Autovetture ad uso promiscuo



### Esempio di calcolo del fringe benefit

**Caso 1. (Annualità Ordinaria)** Dipendente con retribuzione lorda annuale di €26.000 cui viene assegnata per 12 mensilità autovettura ad uso promiscuo CITROEN C5 AIRCROSS 1.5 BLUEHDI 130CV con emissioni CO2 pari a 148 g/Km (valore annuale del Fringe Benefit 1954,80€)

Lordo annuale : €26.000

Retribuzione imponibile del mese:  $€26.000 + (€1954,80/12) = €27.954,80€$

**Caso 2. (2022)** Dipendente con retribuzione lorda mensile di €26.000 cui viene assegnata per 12 mensilità autovettura ad uso promiscuo CITROEN C5 AIRCROSS 1.5 BLUEHDI 130CV con emissioni CO2 pari a 148 g/Km -> **LIMITE PREVISTO PER IL 2022 €3.000**

Lordo annuale: €26.000

Fringe benefit: valore annuale 30% Tabelle ACI €1.954,80 < 3.000 -> totalmente esente

Retribuzione imponibile annuale: €26.000



# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit – Fabbricati



I fabbricati concessi in locazione, in uso o in comodato, concorrono all'imponibile per un importo determinato effettuando la differenza tra:

- 1) la **rendita catastale del fabbricato**, aumentata di tutte le spese inerenti il fabbricato stesso (di ordinaria manutenzione, di assicurazione, di amministrazione del fabbricato, relative ai servizi comuni), comprese le utenze non a carico dell'utilizzatore\*
- 2) quanto corrisposto dal dipendente (mediante versamento o trattenuta) per il godimento del fabbricato.\*\*

In caso di fabbricati concessi in connessione all'**obbligo di dimorare nell'alloggio stesso** (portiere di uno stabile o custode di una azienda), l'importo viene ridotto al 30%.

*\*In caso di fabbricati iscritti al catasto, ma privi di rendita attribuita perché non ancora censiti o perché rurali, si fa riferimento alla rendita presunta, determinata a norma.*

*\*\* In caso di attribuzione a più dipendenti, l'importo va ripartito fra gli utilizzatori in parti uguali o in relazione alle parti di fabbricato a ciascuno assegnate se queste sono tra di loro differenti.*

# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit – Fabbricati



### Esempio di calcolo del fringe benefit

**Caso 1.** Dipendente con retribuzione lorda annuale di €26.000 cui viene concesso in uso per 12 mensilità alloggio con rendita catastale di €1.200, per il quale il datore di lavoro sostiene spese pari a €1.800; al lavoratore è trattenuto un importo mensile di €80

Lordo annuale: €26.000

Fringe benefit: valore annuale  $(€1.200 + €1.800) - (€80 \times 12) = €2.040$

Retribuzione imponibile annuale:  $€26.000 + (€2.040) = €28.040$

**Caso 2.** Dipendente con retribuzione lorda annuale di €26.000 cui viene concesso in uso per 12 mensilità alloggio con rendita catastale di €1.200, per il quale il datore di lavoro sostiene spese pari a €1.800; al lavoratore è trattenuto un importo mensile di €80 ed è richiesto obbligo di dimora

Lordo annuale: €26.000

Fringe benefit: valore annuale  $(€1.200 + €1.800) - (€80 \times 12) = €2.040 \times 30\% = €612$

Retribuzione imponibile annuale:  $€26.000 + €612 = €26.612$

**Con il limite previsto per il 2022 pari a €3.000, sia il Dipendente1 sia il Dipendente2 avranno un fringe benefit totalmente esente.**

# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit - Prestiti



I **prestiti ai dipendenti** (sia erogati dal datore di lavoro sia da terzi convenzionati) concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente in modo forfetario.

Il valore di riferimento è il tasso ufficiale stabilito dalla Banca Centrale Europea al termine di ciascun anno.

- Se viene applicato un tasso pari o superiore, NON esiste fringe benefit.
- Se viene applicato un tasso inferiore, il valore è pari al **50% della differenza tra gli interessi calcolati al tasso ufficiale di riferimento vigente al termine di ciascun anno e gli interessi calcolati al tasso effettivo applicato.**

Tale regola si applica:

- a tutte le forme di finanziamento comunque erogate dal datore di lavoro, indipendentemente dalla loro durata e dalla valuta utilizzata;
- ai finanziamenti concessi da terzi con i quali il datore di lavoro abbia stipulato accordi o convenzioni, anche in assenza di oneri specifici da parte di quest'ultimo.

# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit – Prestiti



### Esempio di calcolo del fringe benefit

**Caso 1.** Dipendente con retribuzione lorda annuale di €26.000 cui viene concesso un prestito pari a €100.000 e applicato un tasso di interesse pari al 1%  
Tasso di interesse della BCE al 31/12/20XX 1%

Lordo Annuale : €26.000  
Tasso applicato = Tasso BCE  
Fringe benefit: NO  
Retribuzione imponibile annuale: €26.000

**Caso 2.** Dipendente con retribuzione lorda annuale di €26.000 cui viene concesso un prestito pari a €100.000 e applicato un tasso di interesse pari al 0 %  
Tasso di interesse della BCE al 31/12/20XX 1%  
Se il Datore di lavoro avesse applicato il Tasso della BCE, avrebbe fatto pagare 1000€ di interessi nell'anno.

Lordo Annuale : €26.000  
Fringe benefit calcolato sul 0,5% degli interessi → 500€  
Retribuzione imponibile annuale: €26.500

**Il limite previsto per il 2022 pari a €3.000, si applica anche a questo Fringe Benefit! Nel 2022 anche nel caso 2 sarebbe esente.**

# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit – Stock Option



Le Stock Option, rappresentano una **forma aggiuntiva e complementare di retribuzione** per il lavoratore dipendente.

Sono quindi **equiparate ai Fringe Benefit**, come differenza fra il valore normale ed il valore di assegnazione.

Le Stock Option permettono di acquisire, al termine di un periodo prefissato, un numero di azioni ad un prezzo stabilito. Il diritto di acquisto deriva da un **contratto con il quale l'azienda ed il lavoratore disciplinano l'acquisto** (in termini di tempistiche e modalità) di trasformare le opzioni assegnate in azioni della società.

Le stock option quindi non sono delle quote di capitale di una società, ma rappresentano il **diritto a poter acquistare ad una data futura le azioni della società** ad un prezzo prestabilito.

# Fringe Benefit

## Tassazione dei Fringe Benefit – Mensa aziendale e prestazioni sostitutive



La **mensa aziendale** e le **prestazioni sostitutive** non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente in tutti i casi di seguito elencati:

- somministrazioni dirette di vitto da parte del datore di lavoro;
- somministrazioni effettuate in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro o gestite da terzi, comprese le convenzioni appositamente stipulate tra il datore di lavoro e i gestori di ristoranti al fine di organizzare un servizio mensa esterno o interno all'azienda, nonché la fornitura di cestini preconfezionati;
- le prestazioni sostitutive della mensa (ticket restaurant ed altre tipologie di buoni pasto), fino all'importo complessivo giornaliero di **4,00 euro** aumentato a **8,00 euro** nel caso siano rese in forma elettronica al netto delle somme a carico dei lavoratori stessi;
- le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto corrisposte fino all'importo complessivo giornaliero di **euro 5,29**:
  - agli addetti ai cantieri edili;
  - agli addetti alle altre strutture lavorative a carattere temporaneo;
  - alle unità produttive ubicate in zone dove manchino strutture o servizi di ristorazione

N.B. I ticket restaurant sono completamente autonomi rispetto ad altri benefit, non rientrano nel calcolo del limite di 258,23 euro.

# Novembre 2022

## Speciale Fringe Benefit

1. Fringe benefit: cosa sono
2. I principali Fringe Benefit
3. Tassazione dei Fringe Benefit
4. **Novità del 2022**



# Fringe Benefit

Novità del 2022

Novità per il solo 2022



## Limite di esenzione:

Innalzamento della soglia **da 258€ a 3.000€**



## Oggetto del Benefit:

In aggiunta ai fringe benefit «classici» è stata aggiunta la possibilità di **pagare o rimborsare utenze domestiche** (luce, acqua e gas)



# Fringe Benefit

Novità del 2022

**Agosto 2022** aumento  
(solo per il 2022) dei fringe  
benefit esenti: da 258,23 a  
600 euro

**4 Novembre 2022**  
chiarimenti AdE:

L'eventuale eccedenza  
comporta la **totale**  
**tassazione** del fringe  
benefit.

**10 Novembre 2022**  
innalzato il limite delle  
liberalità esenti da **600 a**  
**3.000 euro**.

# Fringe Benefit

*Novità del 2022*

Per il solo 2022, il datore di lavoro ha la possibilità di **pagare o rimborsare (in busta paga) anche le utenze domestiche** ai propri lavoratori, intese come utenze dell'acqua, dell'energia elettrica e del riscaldamento.

Rimane in ogni caso la possibilità di corrispondere i **fringe benefit «classici»**: ad esempio, i buoni spesa, i buoni benzina, il panettone a Natale, l'auto ad uso promiscuo, la polizza assicurativa extraprofessionale.

## Documenti che devono essere prodotti dal lavoratore:



- Il documento attestante l'utenza domestica (la bolletta) pagata oppure la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il possesso della documentazione, comprovante il pagamento dell'utenza domestica.
- Una dichiarazione, da parte del lavoratore, che autocertifica che non ha richiesto il rimborso di quella specifica utenza ad altro datore di lavoro, proprio (del lavoratore) ovvero del coniuge o del familiare.

# Fringe Benefit

Novità del 2022



## REGOLE DI EROGAZIONE:

- il costo del fringe benefit è a totale carico del datore di lavoro, in quanto non è previsto un rimborso da parte dello Stato.
- I fringe benefit sono erogati volontariamente dal datore di lavoro ai titolari di redditi di lavoro dipendente ed ai titolari di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente (es. i collaboratori coordinati e continuativi);
- è il datore di lavoro/committente che decide se erogarlo, di quale importo e a chi;
- sarà possibile l'erogazione dei fringe benefit anche ad personam e non necessariamente a tutti i lavoratori ovvero a categorie di essi;
- rimane invariato il limite temporale: secondo il principio di cassa allargato, sono somme che devono essere erogate **entro il 12 gennaio 2022**
- Il limite di 3.000€ risulta cumulabile con il bonus benzina 2022 di 200€

# Fringe Benefit

Novità del 2022

## CRITICITÀ

### → Budget HR 2022

Le aziende hanno già deliberato il budget 2022 e difficilmente lo variano in modo sostanziale a fine anno

### → Premi di risultato 2022

Chi ha già ricevuto nel corso del 2022 un premio (detassato) non potrà restituirlo richiedendone la trasformazione in fringe benefit; ciò in quanto la scelta della conversione in welfare doveva essere effettuata all'atto dell'erogazione, così come disposto nell'accordo sindacale.

Se il premio non è stato ancora erogato, trattandosi di premio di risultato (ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1, commi 182-190, della Legge n. 208/2015), la conversione in welfare dovrà essere richiesta volontariamente dal lavoratore e non potrà essere imposta dal datore di lavoro.

### → Conguagli di fine anno

Coloro i quali (sia dipendenti che amministratori) hanno ricevuto dei fringe benefit nel 2022 (es: vettura aziendale), nel conguaglio di dicembre si vedranno tornare indietro tasse e contributi pagati in virtù della disposizione ordinaria che prevedeva la non esenzione dei fringe benefit al superamento della soglia massima che, ordinariamente, è di 258,23 euro.



# Fringe Benefit

Novità del 2022

## Esempi:

### Caso 1:

Dipendente con retribuzione da 26.000€ che NON ha ricevuto fringe benefit durante l'anno

→ Il datore di lavoro potrà erogare fino a 3.000€ di Fringe Benefit che saranno 100% esenti

### Caso 2:

Dipendente con retribuzione da 26.000€ che ha ricevuto buoni spesa pari a 258€

→ Il datore di lavoro potrà erogare fino a 2.742€ di Fringe Benefit che saranno 100% esenti

### Caso 3:

Dipendente con retribuzione da 26.000€ che ha avuto il fringe benefit auto del valore di 2000€ annuali

→ Il datore di lavoro potrà erogare fino a 1000€ di Fringe Benefit che saranno 100% esenti

**Novità Novembre 2022**



# Novità Novembre 2022

1. Sgravio Post Maternità
2. 150€ - Novembre 2022
3. Nuova procedura congedo parentale



# Novità Novembre 2022

## *Esonero Lavoratrici Madri*

Contenuto nella Legge di Bilancio 2022, diventa operativo il nuovo **esonero contributivo del 50%** in favore delle lavoratrici madri rientrate dalla maternità.

Tale misura è **sperimentale per l'anno 2022**.

L'esonero si applica;

- Alle lavoratrici di tutti i settori (esclusa la PA)
- Per una **durata massima di 12 mesi** dal rientro della lavoratrice
- Alla sola **contribuzione della dipendente** (ed è cumulabile con l'esonero dello 0,8%)
- Anche alle lavoratrici che rientrino al lavoro dopo il congedo parentale (facoltativo)
- Alle lavoratrici che rientrino al lavoro **entro il 31/12/2022**

Le lavoratrici interessate potranno presentare domanda all'INPS **per il tramite del datore di lavoro** che chiederà un codice di autorizzazione specifico all'Ente.



# Novità Novembre 2022

## *Esonero Lavoratrici Madri*

Messaggio INPS n. 4042 del 09-11-2022: Chiarimenti su modalità di fruizione dell'esonero

**L'agevolazione si applica a partire dalla data del rientro effettivo della lavoratrice.**

Cause che posticipano rientro effettivo: ferie, permessi retribuiti, malattia, congedo parentale.

Se la lavoratrice ha fruito di ferie, permessi, malattia senza soluzione di continuità rispetto al congedo obbligatorio, si determina lo slittamento in avanti del "dies a quo" di decorrenza dell'esonero, **sempre a condizione che il rientro si verifichi entro il 31 dicembre 2022.**

Se la lavoratrice ha fruito del congedo parentale al termine del periodo di astensione obbligatorio, anche eventualmente senza soluzione di continuità, le eventuali successive ipotesi di fruizione (totale o parziale) del congedo parentale sono irrilevanti ai fini del decorso dell'anno in cui si ha diritto all'applicazione dell'esonero. Pertanto, qualora una lavoratrice sia effettivamente rientrata in servizio al termine del periodo di astensione obbligatoria e – successivamente al rientro - si sia avvalsa del congedo facoltativo, la stessa avrà diritto all'applicazione dell'esonero a partire dalla data del primo rientro effettivo nel posto di lavoro.

# Novità Novembre 2022

## *Esonero Lavoratrici Madri – Esempio 1*

**Messaggio INPS n. 4042 del 09-11-2022: Chiarimenti su modalità di fruizione dell'esonero**

Termine del congedo obbligatorio: 18 luglio 2022

Fruizione del congedo parentale (con integrazione del datore di lavoro): dal 19 luglio 2022 al 7 settembre 2022

Fruizione ferie: dall'8 al 14 settembre 2022.

Rientro effettivo nel posto di lavoro: 15 settembre 2022

Imponibile complessivo nel mese 2.200 euro (di cui 200 euro di integrazione datoriale).

Il diritto all'applicazione dell'esonero in oggetto decorre dal rientro effettivo nel posto di lavoro, ossia dal 15 settembre 2022, per un anno, e quindi fino al 14 settembre 2023.

# Novità Novembre 2022

## *Esonero Lavoratrici Madri – Esempio 2*

Messaggio INPS n. 4042 del 09-11-2022: Chiarimenti su modalità di fruizione dell'esonero

Termine del congedo obbligatorio: 18 luglio 2022

Rientro effettivo nel posto di lavoro: 19 luglio 2022

Fruizione del congedo parentale: dall'8 agosto 2022 al 7 settembre 2022

Fruizione ferie: dall'8 al 14 settembre 2022

Il diritto all'applicazione dell'esonero in oggetto decorre dal rientro effettivo nel posto di lavoro, ossia dal 19 luglio 2022, per un anno, e quindi fino al 18 luglio 2023.

# Novità Novembre 2022

## *Esonero Lavoratrici Madri – Esempio 3*

Messaggio INPS n. 4042 del 09-11-2022: Chiarimenti su modalità di fruizione dell'esonero

Termine del congedo obbligatorio: 18 luglio 2022

Fruizione del congedo parentale (con integrazione da parte del datore di lavoro): dal 19 luglio 2022 al 14 settembre 2022

Rientro effettivo nel posto di lavoro: 15 settembre 2022

Fruizione ferie: dall'19 al 23 settembre 2022

Malattia: dal 26 al 30 settembre 2022

Imponibile complessivo nel mese 1.350 euro (di cui 200 euro di integrazione datoriale).

Il diritto all'applicazione dell'esonero in oggetto decorre dal rientro effettivo nel posto di lavoro, ossia dal 15 settembre 2022, per un anno, e quindi fino al 14 settembre 2023.

# Novità Novembre 2022

## *Esonero Lavoratrici Madri – Esempio 4*

Messaggio INPS n. 4042 del 09-11-2022: Chiarimenti su modalità di fruizione dell'esonero

Termine del congedo obbligatorio: 18 luglio 2022

Fruizione del congedo parentale (con integrazione da parte del datore di lavoro): dal 19 luglio 2022 al 7 settembre 2022

Fruizione ferie: dall'8 al 14 settembre 2022

Rientro effettivo nel posto di lavoro: 15 settembre 2022

Malattia: dal 21 al 30 settembre 2022

Imponibile complessivo nel mese 1.700 euro (di cui 200 euro di integrazione datoriale).

Il diritto all'applicazione dell'esonero in oggetto decorre dal rientro effettivo nel posto di lavoro, ossia dal 15 settembre 2022, per un anno, e quindi fino al 14 settembre 2023.

# Novità Novembre 2022

## *Bonus 150€ con la Busta paga di Novembre 2022*

Il Decreto Aiuti-ter prevede una ulteriore indennità una tantum, questa volta da **150 euro**, analoga a quella da 200 euro introdotta dal decreto Aiuti.

Le categorie di beneficiari sono le stesse del decreto legge 50/2022, ma in alcuni casi si riduce la soglia di reddito che dà diritto a ricevere l'aiuto: **da 35mila a 20mila euro**.

I 150 euro andranno ai **lavoratori dipendenti la cui retribuzione imponibile di competenza del mese di novembre sarà non superiore a 1.538 euro**.

Sarà **riconosciuta in automatico dai datori di lavoro**, sempre con la **retribuzione di competenza novembre**, a fronte della **dichiarazione dell'interessato di non essere pensionato o destinatario del reddito di cittadinanza**.

I lavoratori potenzialmente destinatari dovranno compilare la dichiarazione predisposta dall'INPS e consegnarla al Datore di Lavoro che procederà ad erogare il Bonus qualora il limite retributivo mensile non venga superato.

# Novità Novembre 2022

*Bonus 150€ con la Busta paga di Novembre 2022*

**Messaggio INPS n. 4159 del 17-11-2022: Precisazioni sulla determinazione della retribuzione imponibile**

L'Inps ha chiarito, d'intesa con il Ministero del Lavoro, che:

- La retribuzione imponibile nella competenza del mese di novembre 2022 **è da considerare al netto della 13<sup>a</sup> mensilità**, o ratei della stessa, laddove l'erogazione avvenga nella competenza del mese di novembre 2022.
- Nelle ipotesi in cui i datori di lavoro non avessero erogato l'indennità con la retribuzione di novembre 2022 per motivi gestionali, nonostante il diritto dei lavoratori a percepirla, **potranno esporre il conguaglio anche sul flusso di competenza di dicembre 2022**.

# Novità Novembre 2022

## *Nuova procedura congedo parentale e congedo facoltativo del padre*

**Messaggio INPS n. 4025 del 08-11-2022: Rilascio degli aggiornamenti procedurali per la presentazione delle domande di congedo parentale e di congedo facoltativo del padre**

L'Inps ha comunicato:

- Il completamento degli aggiornamenti procedurali relativi alla presentazione telematica della domanda di congedo parentale dei dipendenti del settore privato e degli iscritti alla Gestione separata, secondo le novità legislative apportate dal D.Lgs. n. 105/2022.
- La possibilità di presentare le domande di congedo parentale dei dipendenti del settore privato e degli iscritti alla Gestione separata anche per periodi di astensione precedenti alla data di presentazione della domanda stessa, purché relativi ai periodi di astensione fruiti tra il 13 agosto 2022 (data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 105/2022) e l'8 novembre 2022 (data di pubblicazione del presente messaggio INPS).
- La raccomandazione di presentare le domande per i periodi di congedo parentale successivi alla data di pubblicazione del presente messaggio, come di consueto, prima dell'inizio del periodo di fruizione o, al massimo, il giorno stesso.
- Il completamento degli aggiornamenti procedurali relativi alla presentazione telematica della domanda di congedo facoltativo del padre con pagamento diretto dell'indennità per i giorni di congedo fruiti prima del 13 agosto 2022.



# Grazie!

**Laura Quassolo**

Consulente del Lavoro

**[l.quassolo@studiomarinosrl.it](mailto:l.quassolo@studiomarinosrl.it)**

011 071 1200

**STUDIOMARINO SRL**

Sede di Torino:

Via Orvieto 19 10143 Torino

Sede di Manta (CN):

S.S. Laghi Avigliana, 161, 12030 Manta CN

**[www.studiomarinosrl.com](http://www.studiomarinosrl.com)**

