



STUDIO  
MARINO

# Chiedilo alla Consulente del Lavoro

Webinar 28 giugno 2022 - Laura Quassolo



# Gli argomenti del mese di giugno 2022

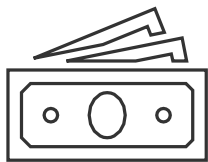
1. Bonus 200€;
2. Categorie protette: Fondi della Regione Piemonte;
3. Tirocini: le prime novità;
4. Congedi Parentali: novità in vigore da Agosto 2022;
5. Ulteriori aggiornamenti – Decreto semplificazioni e Deduzioni IRAP



**Bonus 200€**



# Bonus 200€



È di **200€** l'importo, Una Tantum, che verrà riconosciuto tra giugno e luglio 2022 per far fronte al «Caro Bollette». L'importo sarà **fiscalmente esente**.



**I destinatari del Bonus** sono: **Lavoratori subordinati** (anche domestici); CO.CO.CO; Lavoratori Autonomi; Pensionati e Percettori del RDC; disoccupati e Cassaintegrati a 0 Ore.



Sono previste **3 tipologie di erogazione**:

- Da parte del datore di lavoro per i lavoratori dipendenti;
- Su domanda dell'interessato all'INPS;
- Erogazione automatica (senza domanda all'INPS)

# Bonus 200€

Condizioni di **erogazione del Bonus**, da parte del Datore di Lavoro, ai **lavoratori dipendenti** (aggiornato con i chiarimenti degli ultimi giorni)

## Pagamento e rimborso al Datore di Lavoro

- Il pagamento avverrà nella **busta con le competenze di Luglio 2022** (anche se pagata ad agosto, salvo casi specifici)
- Il lavoratore non dovrà presentare domanda all'INPS;
- Nel caso in cui il lavoratore abbia più di un rapporto di lavoro dovrà consegnare la dichiarazione ad un solo datore di lavoro.
- Il datore di lavoro porterà in compensazione l'importo erogato con i contributi dovuti all'INPS (flusso UNIEMENS di Luglio)

## Tipologia di Lavoratori dipendenti a cui il DDL può erogare il Bonus

- A tempo indeterminato,
- **A tempo determinato;**
- **In apprendistato;**
- **Stagionali;**
- **Intermittenti;**
- **A tempo parziale.**

## Requisiti dei lavoratori dipendenti

- Lavoratore/Lavoratrice **in forza al 01/07/2022**
- Il lavoratore dovrà far pervenire la **dichiarazione firmata**;
- Il diritto all'esonero dello 0,8% deve essere verificato da **gennaio 2022 al 23/06/2022** (Non conta l'effettivo passaggio dell'esonero dello 0,8% (nelle buste paga del periodo Gennaio-Giugno 2022) ma bisogna verificare il diritto all'esonero (retribuzione imponibile inferiore ai 2692,30€);
- Non essere titolari di Pensione, Naspi, RdC (non percepirlo direttamente dall'INPS)

## Erogazione Indebita

- In caso di erogazione del Bonus a **soggetto a cui non spetta** (perché, ad esempio l'ha già percepito anche da altro Datore di lavoro), l'importo stesso verrà recuperato dalla busta paga.

# Bonus 200€

Categorie di lavoratori per cui è previsto il **pagamento a seguito di presentazione di domanda all'INPS**:

Tipologia del lavoratore	Requisito	Chi eroga in Bonus	Va presentata domanda all'INPS
Lavoratori intermittenti e stagionali (che non abbiano percepito i 200€ da un datore di lavoro)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Minimo 50 giornate di lavoro nel 2021</li><li>• Reddito 2021 fino a 35.000€</li></ul>	INPS	SI (entro il 31/10/2022)
CO.CO.CO	<ul style="list-style-type: none"><li>• Essere titolari di un contratto alla data del 18/05/2022</li><li>• Essere iscritti in via esclusiva alla Gestione Separata INPS</li><li>• Non essere titolari di pensione</li><li>• Reddito 2021 fino a 35,000€</li></ul>	INPS	SI (entro il 31/10/2022)
Lavoratori dello Spettacolo (che non abbiano percepito i 200€ da un datore di lavoro)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Minimo 50 giornate di lavoro nel 2021</li><li>• Reddito 2021 fino a 35.000€</li></ul>	INPS	SI (entro il 31/10/2022)
Colf e badanti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Essere titolari di un rapporto di lavoro alla data del 18/05/2021</li></ul>	INPS	SI (entro il 30/09/2022)
Lavoratori autonomi occasionali	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aver svolto una prestazione in ritenuta d'acconto nel 2021 per cui ci sia stato un accreditamento di contributi alla Gestione Separata nel 2021</li></ul>	INPS	SI (entro il 31/10/2022)

È prevista **l'erogazione automatica da parte dell'INPS** per: Disoccupati; Percettori di RdC; Pensionati; Percettori di indennità Covid nel 2021

# Incentivi Categorie Protette Regione Piemonte



# Incentivi Categorie Protette Regione Piemonte



Incentivi all'assunzione

Incentivi al mantenimento

Tirocini

Servizi di consulenza

Ausili ed Accomodamenti





# Incentivi Categorie Protette Regione Piemonte

## *Incentivi per nuove assunzioni*

### Lavoratori interessati Lavoratori

- Persone con le caratteristiche di disabilità descritte all'art. 1 della Legge 68/99, disoccupate o inoccupate e iscritte agli elenchi del collocamento mirato della Regione Piemonte

### Forme contrattuali incentivate

- Contratto di lavoro a tempo indeterminato
- Contratto di apprendistato
- Contratto di somministrazione
- Contratto a tempo determinato di almeno 3 mesi per assunzione al di fuori dell'obbligo (L. 68/99)
- Contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi per assunzione volte all'assolvimento dell'obbligo (L. 68/99)

### Condizioni dell'incentivo

- Assunzioni avvenute dopo il 22/12/2021
- Importo Una tantum - Max 12.000€;
- In caso di part time viene riproporzionato
- Per i contratti a tempo determinato è riproporzionato alla durata del contratto
- Non erogabile per i lavoratori che abbiano avuto contratti a tempo indeterminato, nella stessa azienda, o in imprese ad essa collegate, nei 12 mesi antecedenti la data di avviamento per la quale si chiede l'incentivo;
- In caso di interruzione anticipata del contratto per cause non imputabili all'azienda l'incentivo viene riparametrato in relazione ai mesi interi effettivamente lavorati.
- In caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro non sarà ammissibile alcun contributo, fatto salvo che l'interruzione non avvenga per motivazioni imputabili al lavoratore.

# Incentivi Categorie Protette Regione Piemonte

## *Incentivi per nuove assunzioni*

Tipologia contratto	Fascia 1 <50 anni e <=74%	Fascia 2 >=50 anni o >74% o psichici, intellettivi e sensoriali
Contratto a tempo indeterminato (su base 12 mesi)	9.600,00 €	12.000,00 €
Contratto a tempo determinato (Max 12 mesi)	N mesi x 600 € (Max 7.200 €)	N mesi per 750 € (Max 9.000 €)

### In caso di **rapporto di lavoro part-time:**

- In caso di rapporto con orario **pari o superiore alle 30 ore settimanali**: l'importo è riconosciuto per intero;
- In caso di **orario inferiore alle 30 ore settimanali** l'importo è riparametrato secondo la seguente formula:  
Importo spettante = (Importo spettante full time/30)\*ore part time;
- Non sono incentivabili rapporti di lavoro con un impegno settimanale inferiore a 12 ore.

In caso di riduzione dell'orario di lavoro nel corso della durata del contratto l'importo sarà riparametrato di conseguenza tenendo conto dell'orario più basso.

# Incentivi Categorie Protette Regione Piemonte

## *Incentivi al mantenimento*

### Finalità

- L'azienda può richiedere un contributo una tantum per lavoratore, volto a incentivare il mantenimento della persona in organico, per un periodo di tempo non inferiore ai 12 mesi.

### Aziende beneficiarie

- Aziende che abbiano in forza un lavoratore divenuto disabile in costanza rapporto di lavoro ex art. 4, comma 4, L. 68/99 e s.m.i. nei 12 mesi precedenti;
- Aziende che abbiano in forza un lavoratore con aggravamento della propria situazione di salute nei 12 mesi precedenti;
- Aziende che siano state beneficiarie di una cassa integrazione con causale Covid-19 e abbiano ripreso l'attività nei 18 mesi precedenti;
- Aziende che siano interessate da una riorganizzazione aziendale che comporta un ripensamento della mansione.

### Condizioni dell'incentivo

- Ciascun datore di lavoro potrà presentare richiesta per non più di 3 destinatari a valere sulla medesima annualità.
- Il contributo può essere richiesto in qualunque momento successivo all'apertura del bando e sarà erogabile trascorsi 12 mesi dalla presentazione della domanda.
- Al momento della presentazione della domanda e dell'erogazione del contributo la persona deve in ogni caso risultare occupata.

# Incentivi Categorie Protette Regione Piemonte

## *Incentivi al mantenimento*

	<b>Fascia 1 &lt;50 anni e &lt;=74%</b>	<b>Fascia 2 &gt;=50 anni o &gt;74% o psichici, intellettivi e sensoriali</b>
Mantenimento 12 mesi	4.000 €	6.000 €

In caso di **rapporto di lavoro part-time:**

- In caso di rapporto con orario **pari o superiore alle 30 ore settimanali**: l'importo è riconosciuto per intero;
- In caso **di orario inferiore alle 30 ore settimanali** l'importo è riparametrato secondo la seguente formula:  
Importo spettante = (Importo spettante full time/30)\*ore part time;
- Non sono incentivabili rapporti di lavoro con un impegno settimanale inferiore a 12 ore.

In caso di riduzione dell'orario di lavoro nel corso della durata del contratto l'importo sarà riparametrato di conseguenza tenendo conto dell'orario più basso.

# Incentivi Categorie Protette Regione Piemonte

## *Incentivi per servizi di consulenza*

### Finalità

- L'azienda può richiedere un contributo a tantum per fruire di consulenza specifica nell'ambito del Disability Management

### Aziende beneficiarie

- Consulenza organizzativa e sulla responsabilità sociale di impresa/Disability manager;
- Coaching aziendale (limitatamente ai contesti in cui è inserita una persona con disabilità) e del tutor aziendale;
- Consulenza sulle opportunità offerte dalla legge 68/99;
- Consulenza per la selezione di ausili ed adattamento del posto di lavoro;
- Consulenza e accompagnamento nel processo di riconoscimento e certificazione dell'invalidità del personale già assunto cui sia stata certificata dal medico del lavoro una riduzione della capacità lavorativa.

### Condizioni dell'incentivo

- Il contributo può essere richiesto a sportello ed è concesso previa approvazione del progetto da parte del nucleo di valutazione.
- La durata dei progetti di consulenza non può essere superiore a 6 mesi. Sono ammissibili i costi sostenuti successivamente alla data di approvazione dell'avviso ed entro la chiusura del progetto

# Incentivi Categorie Protette Regione Piemonte

## *Incentivi per servizi di consulenza*

L'incentivo verrà riconosciuto per una percentuale massima dell'80% del costo sostenuto, entro i seguenti massimali

<b>Dimensione Impresa</b>	<b>Tributo MAX</b>
Impresa non in obbligo o fino a 35 dip	5.000 €
Impresa da 36 a 50 dip	7.500€
Impresa con più di 50 dip	10.000€
Associazioni di categoria e datoriali	20.000€

# Incentivi Categorie Protette Regione Piemonte

## *Incentivi per ausili ed accomodamenti*

### Finalità

- L'incentivo prevede contributi per l'acquisto di ausili, tecnologie innovative e l'adattamento del posto di lavoro, anche in relazione ai processi di smartworking, finalizzati a consentire l'inserimento e/o il mantenimento della persona disabile.

### Interventi Finanziabili

- Adattamento postazione di lavoro (acquisto di arredi ergonomici);
- Abbattimento di barriere architettoniche (interventi edili, adeguamento macchinari e attrezzature di lavoro);
- Introduzione tecnologie di telelavoro (acquisto hardware/software/reti);
- Introduzione di soluzioni tecniche che permettono il superamento o la riduzione delle condizioni di svantaggio.

### Condizioni dell'incentivo

- Il contributo può essere richiesto a sportello ed è concesso previa approvazione del progetto da parte del nucleo di valutazione
- Per le azioni a) e b) l'ammissibilità dei costi è condizionata alla presentazione della documentazione attestante l'avvenuta nuova assunzione di un disabile o un lavoratore divenuto disabile in costanza rapporto di lavoro ex art. 4, comma 4, L. 68/99 e s.m.i. nei 12 mesi precedenti o la riduzione della capacità lavorativa acquisita nel corso della carriera lavorativa.
- I costi potranno essere sostenuti nei 12 mesi antecedenti la richiesta ed entro 6 mesi dalla comunicazione di ammissione della concessione dell'agevolazione.

# Incentivi Categorie Protette Regione Piemonte

## *Incentivi per ausili ed accomodamenti*

L'incentivo verrà riconosciuto per una percentuale massima dell'80% del costo sostenuto, entro i seguenti massimali

<b>Tipologia di rapporto</b>	<b>Tributo MAX</b>
Tirocinio	2.000 €
Dipendenti a tempo determinato (6-12 mesi)	5.000€
Dipendenti a tempo indeterminato	10.000€



# Tirocini: nuove regole in via di definizione



# Tirocini: nuove regole in via di definizione

La Legge di Bilancio 2022 ha assegnato a Governo e Regioni il compito di raggiungere un **nuovo accordo per la definizione delle linee guida in materia di tirocini extracurricolari** (ad oggi valgono le Leggi Regionali in vigore)

L'Ispettorato precisa che **alcune disposizioni** della Legge di Bilancio 2022 sono comunque **già operative**.

## Indennità di partecipazione

- Nel caso di mancata corresponsione dell'indennità da corrispondere al tirocinante, trova già applicazione la nuova sanzione amministrativa da 1.000 a 6.000 euro.

## Ricorso fraudolento al tirocinio

- Immediatamente operativa anche l'ammenda di 50 euro per ciascun tirocinante e per ciascun giorno di tirocinio comminata al soggetto ospitante che utilizza il tirocinante in modo fraudolento, ossia lo utilizza come effettivo lavoratore subordinato oppure in sostituzione di un lavoratore dipendente.

## Comunicazioni al Centro per l'impiego e obblighi di sicurezza

- L'obbligo di comunicazione al Centro per l'impiego dei tirocini interessa unicamente i tirocini extracurricolari.

## Salute e sicurezza

- Ai tirocinanti si applicano le medesime tutele in materia di salute e sicurezza previste dal D.Lgs. n. 81/2008, in favore del personale dipendente.

# Tirocini: nuove regole in via di definizione

Nuovi criteri per la definizione dei tirocini extracurricolari:

Critério definito dalla Legge di Bilancio 2022	Situazione ATTUALE Regione Piemonte
revisione della disciplina, secondo criteri che ne <b>circoscrivano l'applicazione in favore di soggetti con difficoltà di inclusione sociale</b> ;	<b>Attualmente NON previsto!</b>
individuazione degli elementi qualificanti, quali il riconoscimento di una <b>congrua indennità di partecipazione</b> , la fissazione di una durata massima comprensiva di eventuali rinnovi e limiti numerici di tirocini attivabili in relazione alle dimensioni d'impresa;	<b>Già prevista: 600€ per full time e 300€ per part time</b>
definizione di livelli essenziali della formazione che prevedano un <b>bilancio delle competenze</b> all'inizio del tirocinio e una certificazione delle competenze alla sua conclusione;	<b>Già previsto il piano formativo</b>
definizione di forme e modalità di <b>contingentamento per vincolare l'attivazione di nuovi tirocini all'assunzione di una quota minima di tirocinanti</b> al termine del periodo di tirocinio;	<b>Previsto un sistema premiale per le aziende &gt; 50 dipendenti che confermano tirocinanti</b>
previsione di azioni e interventi volti a prevenire e contrastare un uso distorto dell'istituto, anche attraverso la puntuale <b>individuazione delle modalità con cui il tirocinante presta la propria attività</b> .	<b>Attualmente previsto il tirocinio SOLO in presenza</b>

# Congedi Parentali



# Congedo di Paternità e Congedo parentale: tutele più ampie

È stata recepita la direttiva UE che interviene per promuovere il miglioramento della conciliazione tra i tempi della vita lavorativa e quelli dedicati alla vita familiare per tutti i lavoratori che abbiano compiti di cura in qualità di genitori e/o di prestatori di assistenza, al fine di conseguire una più **equa condivisione delle responsabilità tra uomini e donne** e di promuovere **un'effettiva parità di genere sia in ambito lavorativo, sia familiare**.

	Vecchia disciplina	Nuova disciplina
Congedo obbligatorio padri	10 giorni lavorativi fruibili nei 5 mesi dopo il parto	10 giorni lavorativi fruibili 2 mesi precedenti ai 5 successivi al parto
Congedo parentale retribuito al 30%	<ul style="list-style-type: none"><li>• 6 mesi per la Madre + 6 mesi per il Padre (totale: 12 mesi)</li><li>• Limite congedo indennizzato: 6 anni di età del bambino.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 6 mesi per la Madre + 6 mesi per il Padre (totale: 12 mesi): di questi 3 mesi per ciascun genitore NON sono trasferibili (3+3) mentre 3 mesi sono trasferibili da un genitore all'altro</li><li>• limite congedo indennizzato: 12 anni di età del bambino.</li></ul>
Congedo parentale retribuito al 30% per genitore solo	<ul style="list-style-type: none"><li>• 10 mesi;</li><li>• Limite congedo indennizzato: 6 anni di età del bambino.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 11 mesi;</li><li>• Limite congedo indennizzato: 12 anni di età del bambino.</li></ul>
Maternità a rischio per lavoratrici autonome	Nessuna previsione	Diritto all'indennità in caso di astensione

# Deduzioni IRAP



# Deduzioni IRAP

Il decreto Semplificazioni elimina l'incentivo legato all'Incremento Occupazionale **NON alterando l'importo delle deduzioni IRAP.**

Si tratta semplicemente di una **semplificazione legata alla compilazione del prospetto IRAP.**

Infatti, a partire dal 2014, in capo ai soggetti che incrementano il numero di dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato, rispetto al numero dei lavoratori assunti con il medesimo contratto mediamente occupati nel periodo d'imposta precedente, era prevista la deducibilità, ai fini IRAP, del costo del predetto personale.

Con la modifica introdotta, **tutti i costi connessi al personale assunto a tempo indeterminato sono deducibili** e quindi non è più necessario prevedere deduzioni per così dire "incrementali".

# Grazie!

**Laura Quassolo**

Consulente del Lavoro

**[l.quassolo@studiomarinosrl.it](mailto:l.quassolo@studiomarinosrl.it)**

011 071 1200

**STUDIOMARINO SRL**

Sede di Torino:

Via Orvieto 19 10143 Torino

Sede di Manta (CN):

S.S. Laghi Avigliana, 161, 12030 Manta CN

**[www.studiomarinosrl.com](http://www.studiomarinosrl.com)**

