

Durante la «Fase 2» può accadere che il **dipendente contragga il COVID-19 in occasione dell'attività lavorativa**. È stato chiarito dall'INAIL che questo evento è soggetto alle **tutele dell'infortunio**.

Elenchiamo i passaggi pratici che il datore di lavoro deve seguire.



1. Il dipendente presenta i sintomi influenzali

Il dipendente sarà tenuto a comunicarlo immediatamente al datore di lavoro o all'ufficio del personale che procederà ad isolarlo in base alle disposizioni dell'autorità sanitaria e del DVR aggiornato con le disposizioni di contenimento del COVID-19.

L'azienda procederà immediatamente ad avvertire le autorità sanitarie competenti e i numeri di emergenza per il COVID-19 forniti dalla Regione o dal Ministero della Salute. La medesima procedura verrà attivata nel caso in cui un dipendente sia stato in contatto con un/una Sua collega, all'interno dei locali aziendali, che ha presentato i sintomi sopra definiti.



2. Ricevimento certificato di infortunio da contagio COVID19

Se il datore di lavoro riceve il certificato del medico della struttura sanitaria attestante l'infortunio per contagio da COVID 19 dovrà comunicarlo immediatamente al Consulente del Lavoro che provvederà all'invio della denuncia di infortunio entro 48 ore dal ricevimento della comunicazione.

Il termine di 48 ore scatta da quando il datore di lavoro è a conoscenza del contagio.



3. Gestione dell'Infortunio

Il datore di lavoro dovrà garantire al lavoratore le tutele «ordinarie» previste in caso di infortunio, secondo le regole definite dalla normativa e dal CCNL.

Economicamente, il lavoratore avrà quindi diritto all'indennità INAIL ed all'integrazione prevista da parte del datore di lavoro.

4. Guarigione e rientro in azienda

Il rientro in azienda può avvenire a seguito del rilascio del certificato di guarigione; quest'ultimo viene rilasciato quando, trascorsi 14 giorni in assenza di sintomatologia, il soggetto è sottoposto a due tamponi in successione a distanza di 24 ore l'uno dall'altro, ed entrambi risultano negativi.

